

**Dyrektor
Regionalnego Centrum Polityki Społecznej w Łodzi
ogłasza nabór kandydatów do pracy**

w Regionalnym Centrum Polityki Społecznej w Łodzi, ul. Snycerska 8, 91-302 Łódź,

na stanowisko **starszego specjalisty ds. ekonomii społecznej – usług społecznych w Wydziale ds. Europejskich Funduszy Społecznych i Ekonomii Społecznej**

Liczba wakatów i wymiar czasu pracy: **2 etaty**

Numer ewidencyjny naboru: **DO.110.09.2025**

Termin składania ofert do: **3 marca 2025 roku**

Informacja o wskaźniku zatrudnienia osób niepełnosprawnych: **<6%**

1. Warunki pracy:

- 1) pierwsza umowa na czas określony na 6 miesięcy,
- 2) praca w siedzibie RCPS w Łodzi przy komputerze w pozycji siedzącej w pomieszczeniach zamkniętych, często przy sztucznym oświetleniu,
- 3) budynek wyposażony w windę,
- 4) z pracą związane są wyjazdy służbowe, załatwianie spraw poza stałym miejscem świadczenia pracy, współpraca z innymi instytucjami, beneficjentami i interesantami,
- 5) możliwość udziału w różnych projektach, przedsięwzięciach, akcjach,
- 6) pakiet socjalny.

2. Zadania osoby zatrudnionej:

- 1) Bieżący monitoring postępu rzeczowego w ramach realizowania zadania i osiągniętych wskaźników oraz sporządzanie kwartalnych sprawozdań merytorycznych.
- 2) Współpraca z pracownikami innych Wydziałów merytorycznych w zakresie wykonywanych zadań.
- 3) Prowadzenie bieżącej korespondencji w ramach wykonywanych zadań w Wydziale.
- 4) Przygotowanie dokumentacji niezbędnej do realizacji zadań określonych we Wniosku o dofinansowanie projektu pn.: „Koordynacja działań w zakresie polityki społecznej dla województwa łódzkiego”.
- 5) Realizacja zadania 2 określonego we Wniosku o dofinansowanie projektu pn.: „Koordynacja działań w zakresie polityki społecznej dla województwa łódzkiego”.

- 6) Organizowanie i prowadzenie konferencji i spotkań tematycznych.
- 7) Prowadzenie portalu społecznościowego Facebook, jak również opracowanie informacji zamieszczonych na portalach społecznościowych oraz stronie Internetowej RCPS w Łodzi.
- 8) Monitorowanie wskaźników miękkich i twardych, monitorowanie potrzeb, obszarów związanych z realizacją Regionalnego Rozwoju Ekonomii Społecznej do roku 2027 oraz ewentualną jego aktualizację.
- 9) Udział w organizacji oraz rekrutacji na krajowe i zagraniczne wyjazdy studyjne.
- 10) Organizacja szkoleń, spotkań, konferencji, seminariów, warsztatów, studiów podyplomowych.
- 11) Wykonywanie poleceń wyjazdów służbowych.

3. Wymagania niezbędne (konieczne):

- 1) posiadanie obywatelstwa polskiego lub obywatelstwa innego niż Polska państwa Unii Europejskiej lub innego państwa, którego obywatelom, na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego, przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- 2) posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
- 3) niekaralność za przestępstwo popełnione umyślnie,
- 4) posiadanie nieposzlakowanej opinii,
- 5) posiadanie stanu zdrowia pozwalającego na zatrudnienie na tym stanowisku,
- 6) wyrażenie zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w dokumentach składanych w związku z naborem dla potrzeb niezbędnych dla realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (tj.:Dz.U. 2019, poz. 1781) oraz Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE,
- 7) znajomość języka polskiego,
- 8) posiadanie wykształcenia wyższego,
- 9) posiadanie stażu pracy powyżej 3 lat,
 - a) w tym roczne doświadczenie w administracji publicznej w zakresie polityki społecznej w szczególności w JST w tym w obszarze włączenia społecznego (z ukierunkowaniem na doświadczenie zawodowe w pracy na

- rzecz osób z niepełnosprawnościami/ w obszarze pomocy i integracji społecznej/ w obszarze ekonomii społecznej/ w obszarze wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej) lub
- b) roczne doświadczenie w obszarze ekonomii społecznej w zakresie rozwoju usług społecznych/przedsiębiorczości społecznej lub w obszarze pomocy i integracji społecznej/wsparcia rodziny i pieczy zastępczej.
- 10) posiadanie znajomości ustaw i przepisów niezbędnych do wykonywania pracy na tym stanowisku w szczególności:
- a) ustawy o samorządzie województwa,
 - b) ustawy o ekonomii społecznej,
 - c) ustawy o ustawie o realizowaniu usług społecznych przez centrum usług społecznych,
 - d) ustawy o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami,
 - e) ustawy o zatrudnieniu socjalnym,
 - f) ustawy o pomocy społecznej,
 - g) ustawy o spółdzielniach socjalnych,
 - h) ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie,
- 11) umiejętność obsługi komputera, w tym MS Office (Word), systemu informacji prawnej typu Lex oraz umiejętność obsługi urządzeń biurowych,
- 12) znajomość dokumentów: Krajowy Program Rozwoju Ekonomii Społecznej do 2023 r., Regionalny Program Rozwoju Ekonomii Społecznej w województwie łódzkim do roku 2027, Strategia rozwoju województwa łódzkiego 2030,
- 13) znajomość przepisów i zasad ochrony danych osobowych,
- 14) umiejętność:
- a) sporządzania opracowań i materiałów, redagowania pism, tworzenia procedur i zestawień,
 - b) obsługi komputera, w tym MS Office (Word, Excel, Power Point), systemu informacji prawnej typu LEX oraz umiejętność obsługi urządzeń biurowych.

4. Wymagania dodatkowe:

- 1) posiadanie predyspozycji osobowościowych:
- a) dokładność, terminowość i umiejętność analitycznego myślenia,
 - b) dobra organizacja pracy własnej, samodzielność i odpowiedzialność,
 - c) wysoka kultura osobista, skrupulatność, rzetelność oraz sumienność,
 - d) łatwość nawiązywania kontaktów,
 - e) zaangażowanie,
 - f) umiejętność współdziałania w zespole zadaniowym,

g) umiejętność prowadzenia wystąpień publicznych (spotkań, szkoleń itp.).

5. Oferta kandydata musi zawierać:

- 1) list motywacyjny,
- 2) życiorys zawodowy,
- 3) kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie,
- 4) kserokopie dokumentów potwierdzające posiadane wykształcenie,
- 5) kserokopie świadectw pracy lub/i innych dokumentów potwierdzających posiadany przez kandydata staż pracy, a w przypadku pozostawania w zatrudnieniu zaświadczenie o zatrudnieniu lub inny dokument wskazujący datę jego rozpoczęcia,
- 6) oświadczenia:
 - a) o posiadanym obywatelstwie,
 - b) że kandydat nie był prawomocnie skazany za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe lub kserokopia ważnego zaświadczenia z Krajowego Rejestru Karnego potwierdzającego spełnianie tego warunku,
 - c) o pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystaniu z pełni praw publicznych oraz że nie toczy się wobec kandydata postępowanie karne,
 - d) o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w ww. dokumentach dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu naboru i dokumentacji, zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (tj. Dz.U. 2019, poz. 1781), oraz Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE w przypadku załączenia zdjęcia kandydata, numeru telefonu i/lub adresu e-mail i/lub kopii dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność, jeżeli kandydat zamierza skorzystać z uprawnienia określonego w art. 13a ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych,
- 7) dokumenty potwierdzające znajomość języka polskiego (dotyczy kandydatów nie posiadających obywatelstwa polskiego),
- 8) kserokopie dokumentów potwierdzających niepełnosprawność, jeśli kandydat zamierza skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13a ust.2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U.z 2024 r., poz.1135)

- 9) kserokopie innych dokumentów potwierdzających dodatkowe umiejętności, kwalifikacje, znajomość języka obcego.

W przypadku przedstawienia przez kandydata dokumentów w języku obcym, należy dołączyć ich tłumaczenie na język polski dokonane bezpośrednio przez kandydata albo biuro tłumaczeń, albo tłumacza przysięgłego.

6. Składanie ofert:

Dokumenty zawarte w zamkniętej kopercie, opatrzone imieniem, nazwiskiem i adresem zwrotnym kandydata oraz z dopiskiem „**Nabór na stanowisko starszego specjalisty ds. ekonomii społecznej – usług społecznych w Wydziale ds. Europejskich Funduszy Społecznych i Ekonomii Społecznej DO.110.09.2025**” należy składać bezpośrednio w siedzibie RCPS w Łodzi (Kancelaria, parter pok. 15) lub przesyłać listem poleconym na adres:

Regionalne Centrum Polityki Społecznej w Łodzi

91-302 Łódź, ul. Snycerska 8

w terminie do dnia: **3 marca 2025 roku do godz. 16⁰⁰**

- 1) W przypadku złożenia przez kandydata dokumentów osobiście lub przesłania przez kandydata dokumentów pocztą, za datę doręczenia do RCPS uważa się datę otrzymania tych dokumentów przez RCPS (datę wpływu do RCPS). Dokumenty doręczone po ww. terminie składania dokumentów nie są rozpatrywane.
- 2) Przez fakt złożenia swojej oferty kandydaci wyrażają zgodę na poddanie się procedurze naboru, na zasadach określonych szczegółowo w Zarządzeniu Nr 122/2018 Dyrektora Regionalnego Centrum Polityki Społecznej z dnia 25 września 2018 roku w sprawie: wprowadzenia „Procedury naboru kandydatów do pracy w Regionalnym Centrum Polityki Społecznej w Łodzi oraz zasad pracy Komisji ds. Naboru”. Treść powołanego zarządzenia znajduje się w Biuletynie Informacji Publicznej RCPS w Łodzi.
- 3) Dokumenty kandydata wybranego w naborze i zatrudnionego w RCPS w Łodzi zostaną dołączone do jego akt osobowych.
- 4) Dokumenty pozostałych kandydatów będą przechowywane w Wydziale Organizacyjnym przez okres 3 miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy z osobą wyłonioną w drodze naboru. W okresie tym kandydaci będą mogli dokonywać odbioru swoich dokumentów za potwierdzeniem odbioru. RCPS nie odsyła dokumentów kandydatom. Po upływie okresu 3 miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy z osobą wyłonioną w drodze naboru, nieodebrane przez kandydatów dokumenty zostaną protokolarnie zniszczone. Szczegółowe

zasady postępowania z dokumentami kandydatów określa § 15 niniejszej Procedury.

- 5) Kandydat wybrany w naborze do zatrudnienia będzie zobowiązany przedłożyć pracownikowi ds. Kadr najpóźniej w dniu przystąpienia do pracy, oryginał ważnego zaświadczenia zawierającego informację o niekaralności kandydata (w zakresie określonym właściwymi przepisami) uzyskaną z Krajowego Rejestru Karnego, a w przypadku kandydatów nieposiadających obywatelstwa polskiego (jeżeli ich udział w naborze jest dopuszczalny) oryginał odpowiedniego dokumentu równoważnego oraz zaświadczenie lekarskie stwierdzające zdolność do pracy na stanowisku, którego dotyczył nabór.
- 6) Osoba wyłoniona w naborze może zostać skierowana do odbycia służby przygotowawczej kończącej się egzaminem.

Łódź, dnia 20 lutego 2025 roku

p.o. ZASTĘPCY DYREKTORA
Regionalnego Centrum
Polityki Społecznej w Łodzi

Oskar Kuliński